



In het Schakelaar Bulletin delen Schakelaars hun ervaringen en meningen met en over het Schakel Principe van Schakel B.V. Om andere Schakelaars inzicht te geven welke samenwerkingskansen er binnen het Schakelnetwerk zijn, stellen wij graag de volgende Schakelaars aan u voor:



Discipline Kennis / Mens

Jack van Emden, programmamanager mobiliteit en persoonlijke ontwikkeling, gemeente Eindhoven

Tijdens een gesprek met Schakel BV ontstond het idee om regionale samenwerking in Eindhoven rondom mobiliteit via het SchakelPrincipe concreet te maken. En zo ontstond er een vakgroep met gemeente Eindhoven, ProRail, ING Bank, UWV, Technische Universiteit en provincie Noord-Brabant. Een groep die samen een arbeidsmarkt in de regio Eindhoven vertegenwoordigt van enkele duizenden werkplekken. Jack van Emden: "Dergelijke initiatieven stranden vaak in uitwisseling van vacatures. Dat is niet het doel van samenwerking van deze vakgroep. We investeren in elkaar, in meer inzicht in elkaars strategische ontwikkelingen. Dat geeft ons de kans om onze eigen mensen voor te sorteren op ontwikkelingen in de eigen organisatie én hen mogelijkheden voor te houden bij andere organisaties. Met stages, werkervaringsplaatsen en detacheringen kunnen medewerkers in een vroegtijdig stadium en in een veilige setting wennen aan het mobiel zijn en worden. Op z'n Schakels vindt deze samenwerking plaats zonder vastgelegde structuren en vormen, maar we vinden elkaar vanuit het onderwerp als vakgenoten op mobiliteit in deze regio".

De rol van Schakel BV is letterlijk en figuurlijk de verbinding vormen tussen deze organisaties van divers pluimage. Jack vat het samen: "Als je elkaar kent, krijgen vraag en aanbod meer betekenis. Mijn droom is dat we op deze manier veel minder gedwongen mobiliteit krijgen doordat we van te voren al met elkaar geschakeld hebben, en dat mobiliteit in positieve zin wordt ervaren. Als er geen of minder gedwongen mobiliteit is en mensen niet minder gaan verdienen of (erger nog) werkloos worden, en in uitkering of bijstand terechtkomen, dan blijft de koopkracht op peil. En dat is dus uiteindelijk weer goed voor de regionale economie!"



Discipline Mens / Loopbaancarrousel

Miriam Derks, HR businesspartner DocMorris

Vanuit mijn vorige baan ben ik in aanraking gekomen met Schakel BV. Vanwege een tweetal reorganisaties hebben we helaas afscheid moeten nemen van zo'n 40 medewerkers. Om deze mensen te ondersteunen in hun zoektocht naar ander werk hebben we het SchakelPrincipe ingeschakeld. In samenspraak met de medewerkers van Schakel BV is een uitstekende informatiebijeenkomst georganiseerd voor de mensen die hun baan kwijtraakten, waarbij uitvoerig is stilgestaan bij de mogelijkheden van de loopbaancarrousel. Ook de loopbaancarrousel kent de principes Mens, Middel, Kennis en Opleiden en Trainen. Dus of je nu een vacature zoekt of een workshop om je linked-in profiel te pimpen, het is een uitstekende manier om zelf aan zet te blijven. Bovendien hielden de oud collega's op die manier via hun specifieke groep contact met elkaar. Niet een doel op zich maar wel een prettige bijkomstigheid. Dat de mensen van Schakel BV actief betrokken zijn bij en mét hun contactpersonen blijkt wel uit het feit dat ik via het schakelen in mijn nieuwe baan bij DocMorris terecht gekomen ben. Wat mij betreft een prima match.



Schakel Principe via Toerisme Vlaanderen **Jeroen Marijsse – Steunpunt Vakantieparticipatie – Toerisme Vlaanderen**

We zijn het er over eens: Iedereen verdient vakantie! Zeshonderd toeristische aanbieders, meer dan duizend zeshonderd sociale organisaties zijn al een hele tijd actief in het netwerk "Iedereen verdient vakantie" van het Steunpunt Vakantieparticipatie van Toerisme Vlaanderen. Samen bundelen we onze krachten zodat er al meer dan tien jaar mensen in armoede op vakantie kunnen in Vlaanderen. Minister Ben Weyts verbreedt de opdracht van het Steunpunt Vakantieparticipatie in zijn beleidsnota Toerisme. "Vakantie moet bereikbaar zijn voor elke Vlaming die de één of andere vakantiedrempel ervaart." Het Steunpunt Vakantieparticipatie gaat deze uitdaging en zoekt een partner om deze beleidsdoelstelling op te realiseren. Na een lange zoektocht vonden we Schakel bvba. Samen met Schakel bvba lanceerden we begin juni "Vakantieschakel". Dit platform matcht vakantiegangers met specifieke vragen met oplossing in het netwerk.

Mag het wat concreter?

Jazeker. Een voorbeeld: Een gezin met vier kinderen waarvan het jongste autisme heeft, zoekt een vakantieplek waar de oudsten op avontuur kunnen, terwijl de jongste in een prikkelarme omgeving tot rust kan komen. Vakantieschakel helpt zoeken.

Vol spanning werd op 2 juni de eerst campagnemail verstuurd. Na amper een halfuurtje werd de eerste verbinding gelegd. Een maand later zijn er 38 verbindingen gelegd, hebben we 82 onderwerpen en zijn er 280 gebruikers actief op het platform. wordt vervolgd!



Henk Fritscheck, Hoofd P&O Cicero Zorggroep

Begin dit jaar had Cicero Zorggroep een (nieuwe) HR business partner nodig. Het woord "nieuwe" staat hierboven tussen haakjes omdat Cicero Zorggroep deze functie op dat moment nog niet kende. De officiële lancering van deze nieuwe functie moest wachten op een zorgvuldig doorlopen traject met alle daarbij betrokken partijen inclusief de medezeggenschap. De werving kon evenwel niet wachten in verband met de aanwezigheid en nog te verwachten workload.

Kort daarvoor had ik een gesprek gevoerd met Schakel B.V. die mij uiteen had gezet dat Schakel voornemens was om voor de vaste deelnemers aan het Schakel Principe de mogelijkheid te openen om kosteloos een of twee keer per jaar gebruik te maken van de nieuwe werving & selectie mogelijkheid waarbij Schakel afhankelijk van de wensen van de klant het werving & selectie traject geheel of gedeeltelijk voor haar rekening zou nemen in de vorm van een Dienst Plus. Gezien de hierboven beschreven omstandigheden vond ik dit een uitgelezen kans om van de nieuwe mogelijkheid gebruik te maken. En met succes!

Binnen twee weken had het Schakel Principe aanbod van een zestal kandidaten opgeleverd. Wij hebben ervoor gekozen om het selectieproces vanaf het aanleveren van de Cv's zelf ter hand te nemen met uitzondering van het afschrijven van kandidaten. Dit heeft Schakel ook voor haar rekening genomen. Al snel bleek de gewenste droom kandidaat tussen de aangeleverde Cv's te zitten.

Door de goed afgestemde samenwerking met Schakel (en met name met Chantal vanuit de dienst) kon Cicero Zorggroep snel nadat de functie van HR business partner officieel binnen de organisatie gelanceerd werd de "nieuwe" HR business partner in haar midden verwelkomen. Naast de dienstverlening die Schakel al lange tijd biedt is deze vorm een welkome aanvulling.

Kijk voor meer samenwerkingsmogelijkheden op:
www.schakelbv.com

Voordeel ► Kennis ► Gemak ► Duurzaamheid ►

